INNOVACIÓN Y DISEÑO EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO MODERNOS

Nuevos desafíos y oportunidades
para arquitectos y diseñadores en 2024.



LIMÓBEL

INDICE DE CONTENIDOS

METODOLOGÍA
ENCUESTADOS

1. INNOVACIÓN EN EL DISEÑO DE ESPACIOS DE TRABAJO POST PANDEMIA
1.1 REDEFINIENDO EL DISEÑO
1.2 CASOS DE ÉXITO
1.3 VOCES DEL CAMBIO

2. ERGONOMÍA AVANZADA, LUZ NATURAL Y BIENESTAR EN LA OFICINA
2.1 MÁS ALLÁ DE LA COMODIDAD
2.2 TENDENCIAS QUE DEFINEN ÉPOCA
2.3 INNOVACIÓN TANGIBLE

3. INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA EN EL DISEÑO DE OFICINAS
3.1 EL DISEÑO ENCUENTRA SU PAR EN LA TECNOLOGÍA
3.2 LA NUEVA ERA DEL TRABAJO Y LA TRANSFORMACIÓN POR LA UTOMATIZACIÓN Y LA IA
3.3 ATRACCIÓN Y FIDELIZACIÓN DEL TALENTO MEDIANTE LA TECNOLOGÍA

4. SOSTENIBILIDAD Y DISEÑO ECOLÓGICO EN LA OFICINA DEL FUTURO
4.1 ECOLOGÍA EN EL DISEÑO: LAS SOSTENIBILIDAD COMO PRIORIDAD
4.2 EJEMPLOS A SEGUIR: CERTIFICACIONES AMBIENTALES Y SU IMPACTO CORPORATIVO
4.3 DESAFÍOS EN LA PROMOCIÓN DE MOBILIARIO SOSTENIBLES

5. PREDICCIONES Y TENDENCIAS EMERGENTES PARA 2024- 2025
5.1 VISIONES DEL FUTURO
5.2 LA INFLUENCIA GENERACIONAL
5.3 LA FELICIDAD EN EL TRABAJO

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA

En un mundo que evoluciona rápidamente, la innovación y el diseño en los espacios de trabajo actuales, se han convertido en el pilar esencial para el éxito empresarial y el bienestar de las personas en los entornos de trabajo.

Hoy, presentamos un estudio que explora los desafíos y oportunidades que el entorno laboral contemporáneo ofrece a todos los arquitectos y diseñadores. La forma en que concebimos y creamos nuestros espacios de trabajo no solo refleja nuestra visión, sino que también impacta directamente en la productividad, la colaboración y el sentido de pertenencia de los empleados.

A medida que avanzamos, es importante recordar que nuestras decisiones en diseño y espacio definirán nuestras oficinas y el camino hacia el futuro. Estamos seguros que este estudio inspirará nuevas ideas y enfoques, y confío en que, entre todos, continuaremos elevando el estándar de la innovación en nuestros espacios de trabajo.

Juan Carmelo Martín Chacón

LIMOBEL INWO

METODOLOGÍA DEL INFORME

Para realizar este informe, se han realizado consultas y entrevistas a profesionales de los sectores de diseño de interiores, así como a arquitectos especializados en diseño de oficinas en toda España. Además, se ha incluido la perspectiva de usuarios de mobiliario de oficina. Simultáneamente, se distribuyeron formularios a través de nuestras redes sociales, logrando recopilar un total de 166 encuestas en todo el territorio nacional.

Adicionalmente, hemos recurrido a la revisión de diversos estudios, los cuales se encuentran debidamente citados en la bibliografía al final de este documento.

Cabe destacar que esta fase de consulta y recopilación de datos se llevó a cabo a lo largo de los meses de junio a diciembre de 2023.

USUARIOS DE MOBILIARIO DE OFICINA

Tamaño de la empresa: los encuestados fueron asignados de manera equitativa entre empresas de gran tamaño (con más de 500 empleados) y empresas medianas (con un rango de 50 a 500 empleados), representando cada categoría el **11,5%** de las respuestas. Por otro lado, la mayoría de los participantes **(42,3%)** provenían de empresas catalogadas como pequeñas, con una plantilla de menos de 50 empleados.

Modalidad de trabajo: un **23,1%** trabajaba por cuenta propia desde casa, y un **19,2%** indicó trabajar en equipo.

Experiencia laboral: el **23,1%** de los encuestados tenía más de 5 años de experiencia en su puesto actual.

Roles de liderazgo: un **15,4%** estaba a cargo de un equipo.

Naturaleza del trabajo: los roles se dividían entre tareas creativas **(34,6%)** y técnicas o analíticas **(23,1%).**

Comunicación remota: el **23,1%** participaba frecuentemente en videoconferencias o reuniones remotas.

PROFESIONALES: ARQUITECTOS, DISEÑADORES Y DISTRIBUIDORES



Distribuidores de mobiliario de oficina: Representaron el **20,5%** de los encuestados, enfocados exclusivamente en la distribución de mobiliario.



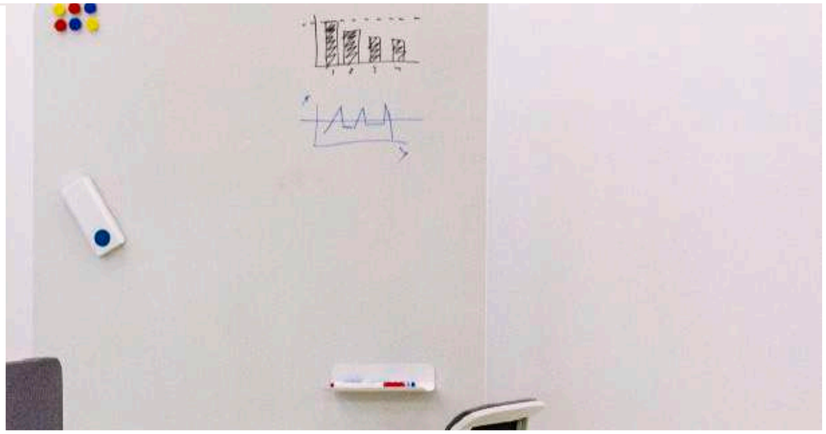
Distribuidores y diseñadores de espacios de trabajo: un **28,2%** de los participantes no solo se dedica a la distribución de mobiliario de oficina, sino también al diseño de espacios de trabajo, combinando ambos roles.



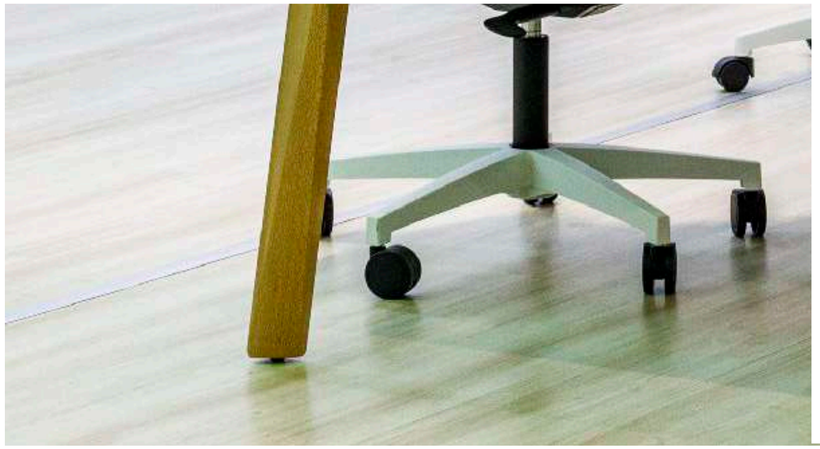
Arquitectos, interioristas y diseñadores de espacios: la mayoría, un 59%, pertenece a profesionales especializados en arquitectura, diseño interior y diseño de espacios, indicando un fuerte enfoque en la planificación y estética de los entornos de trabajo.











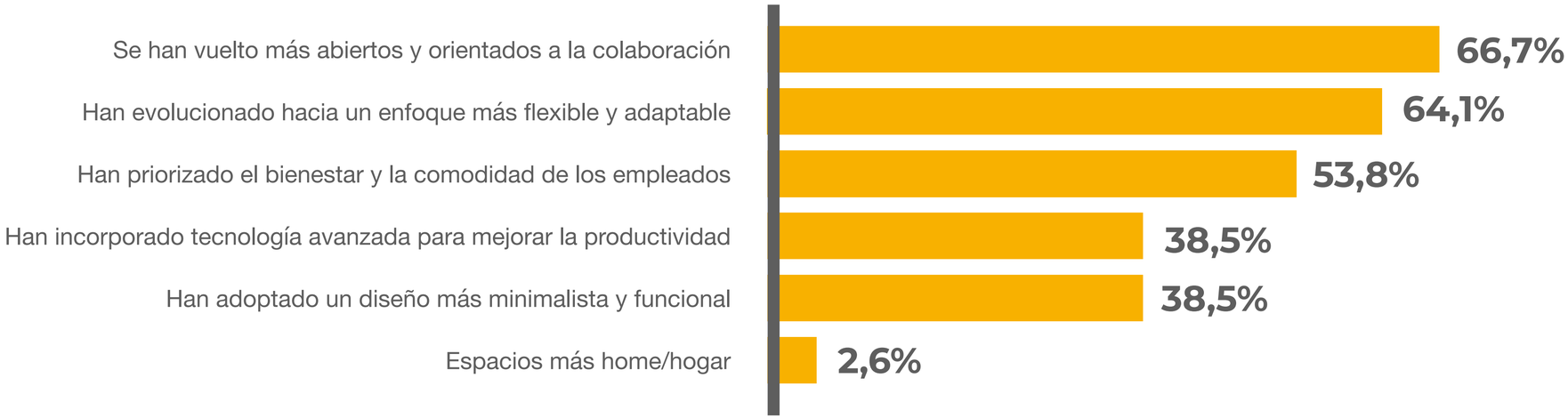
1 INNOVACIÓN EN EL DISEÑO DE ESPACIOS DE TRABAJO POST-PANDEMIA

El confinamiento como catalizador de creatividad y adaptabilidad en el diseño de oficinas modernas

La crisis sanitaria global ha desencadenado una revolución en el diseño de oficinas, convirtiendo los desafíos en **oportunidades para innovar y reimaginar los entornos laborales.** En este periodo de transformación, la adaptabilidad y la creatividad se han vuelto imperativas.

La flexibilidad, la multifuncionalidad y el bienestar del empleado se han erigido como los pilares fundamentales que sustentan la nueva arquitectura de los espacios de trabajo. Estos elementos no solo responden a las demandas actuales, sino que también delinean un enfoque más holístico y centrado en las personas para garantizar entornos laborales eficientes y saludables.

¿Cómo describirías la evolución de los espacios de oficina en los últimos años?



1.1

Redefiniendo el diseño: cómo la pandemia impulsó la flexibilidad y modularidad en los espacios de trabajo.

Frente a los desafíos sin precedentes presentado por la pandemia y la vuelta a la oficina, empresarios, diseñadores y arquitectos se han visto impulsados a pensar de manera **innovadora**, con un enfoque especial en la creación de espacios que pudieran adaptarse rápidamente a diversas situaciones y necesidades cambiantes.

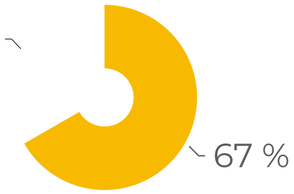
La **flexibilidad** y la **modularidad** emergen como respuestas clave a estos desafíos, reflejando una perspectiva más ágil y personalizable en el diseño de oficinas. Este cambio incluye la introducción de estructuras adaptables, muebles modulares y tecnologías avanzadas que permiten a los empleados y a las empresas reconfigurar los espacios con facilidad, garantizando así la continuidad y eficiencia del trabajo en cualquier circunstancia.

El objetivo no se limita a responder a las necesidades operativas inmediatas, sino que también se enfoca en crear ambientes que fomenten el **bienestar** y la **creatividad**.
El concepto de **“espacios híbridos”** se ha vuelto central, proporcionando áreas que pueden ser reconfiguradas para distintas funciones, desde el trabajo colaborativo hasta espacios destinados al descanso y la relajación. Estos entornos flexibles y dinámicos mejoran la **productividad** y la **eficiencia**, además de reforzar un sentido de **comunidad** y **pertenencia** entre los empleados.

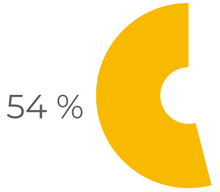
La evolución hacia espacios **más abiertos y colaborativos (66,7%)** y un enfoque en la **flexibilidad** refleja una respuesta directa a la necesidad de adaptabilidad post-pandemia. Las oficinas han tenido que reinventarse, promoviendo entornos que faciliten tanto el trabajo presencial como el remoto.



Para los empleados, la tendencia hacia un **mix entre el trabajo remoto** se confirma, con un **53,8%** prefiriendo trabajar desde casa o en la oficina según la tarea a realizar, y un **46,2%** haciéndolo de manera ocasional. Este cambio refleja cómo el confinamiento ha transformado nuestra percepción del lugar de trabajo ideal, **obligando a los empresarios a adaptarse** a nuevas formas de organización laboral y diseño de espacios de trabajo.



Las estrategias para **equilibrar privacidad y colaboración**, como la Integración de elementos acústicos y visuales que brinden privacidad **(66,7%),** el uso de **mobiliario modular (55,6%)**, y la creación de **zonas específicas (46,2%)** son reflejo de un diseño de oficina postpandemia que busca ser versátil y adaptativo a diferentes formas de trabajo.





“La pandemia del covid ha sido un acelerador de toma de decisiones de grandes compañías para la transformación de los espacios... ahora están pensadas más en el usuario... la propia oficina tiene que ser un gancho”.

Rafael Robles - LAMBDA 3



“El trabajo remoto es una cuestión que ha modificado sustancialmente las oficinas. Ahora mismo estamos proyectando espacios con menos puestos de trabajo que personas”

Borja García, Made Studio - APE-The new habitat

1.2

Casos de éxito: *la adaptabilidad y multifuncionalidad en el corazón de los proyectos de diseño más recientes.*

La **adaptabilidad** y la **multifuncionalidad**, que son ahora claves en el diseño contemporáneo de oficinas, se ven reflejadas en una variedad de proyectos innovadores y vanguardistas. De acuerdo con los datos que hemos recogidos, un notable **66.7%** de los proyectos de diseño de oficinas más recientes han adoptado estos principios fundamentales. Esta tendencia evidencia un cambio significativo hacia oficinas que se ajustan a múltiples funciones y requerimientos, promoviendo un ambiente laboral más **colaborativo**, **abierto** y **flexible.**

Los **espacios de co-working modernos** son un claro ejemplo de esta evolución. Estos lugares, meticulosamente diseñados para la flexibilidad y adaptabilidad, permiten una configuración que se puede modificar fácilmente para acomodar reuniones, trabajo individual o colaboración en grupo. El diseño inteligente y considerado de estas áreas responde a la creciente necesidad de entornos laborales que se ajusten a las variadas demandas y ritmos del día a día profesional.

Paralelamente, las **oficinas corporativas** están incorporando zonas de descanso, espacios verdes y elementos naturales, reconociendo la importancia crucial del **bienestar y la salud mental** en el lugar de trabajo. Estas iniciativas, son fundamentales para volver a atraer a los empleados a los espacios de trabajo físicos.

La **multifuncionalidad** también se manifiesta en la capacidad de adaptación de las oficinas a diversas actividades y funciones, evidenciando un diseño inteligente y estratégico que maximiza el uso del espacio disponible.

En el corazón de Madrid, las oficinas de Goodman irradian **innovación y adaptabilidad**. Diseñadas por ZOOCO ESTUDIO, estas oficinas representan la nueva era del trabajo flexible. Con un enfoque en la **multifuncionalidad**, el espacio se divide en áreas de uso privado y reuniones, conectadas por un vasto Open Space. Este diseño visionario **elimina los puestos de trabajo fijos y el papel**, creando un ambiente donde la **flexibilidad y colaboración** florecen, redefiniendo así el concepto de espacio laboral moderno.









En el barrio de Arturo Soria en Madrid, el **Edificio Arbor** emerge como un ejemplo de innovación y adaptabilidad en el paisaje urbano. Originalmente conocido como Edificio Ulises, este proyecto, ejecutado por **plug&go** para Kennedy Wilson, ha reinventado no solo su estructura sino también su esencia.

El Edificio Arbor se distingue por su enfoque en **conectar el exterior con el interior**, transformando un espacio antes austero en un oasis de naturaleza y calidez. Plazas con usos variados y una vegetación que parece fluir desde el exterior hacia el interior, crean un ambiente que invita a la reflexión y al encuentro. La recepción, situada en este entorno verde, acoge a los visitantes en un abrazo de naturaleza y diseño.
Con más de 12.000 m² de espacio rediseñado, el **Edificio Arbor** es ahora un ejemplo de cómo los espacios de trabajo pueden ser dinámicos, inspiradores y profundamente conectados con su entorno, redefiniendo así el concepto de espacio laboral en la ciudad.







1.3

Voces del cambio: perspectivas de arquitectos y diseñadores sobre soluciones innovadoras post-pandemia.

El desafío post-pandemia ha sido una invitación abierta para los arquitectos y diseñadores de oficinas a repensar y redefinir el espacio de trabajo más allá de la funcionalidad tradicional. Han adoptado un papel protagónico en la reinvención de los lugares donde convergen **creatividad**, **productividad** y **bienestar**, liderando una transformación profunda en la concepción y realización de los espacios laborales.

Los profesionales del diseño de interiores laborales están explorando activamente cómo los espacios pueden ser configurados y diseñados para ofrecer una gama más amplia de experiencias, usos y posibilidades. Con una visión que parte de la **flexibilidad** y la **modularidad**, se involucran en la creación de ambientes que respaldan desde el trabajo concentrado y enfocado hasta la colaboración abierta, el intercambio de ideas y el descanso. Están introduciendo dinámicas de trabajo **nómadas** y **flexibles**, donde los empleados tienen la libertad de elegir dónde y cómo trabajar, lo que a su vez está impulsando el diseño de mobiliario y accesorios que se adaptan a estas necesidades en constante evolución.

Este proceso creativo es una respuesta directa y dinámica a las necesidades de los empleados, con los diseñadores actuando como intermediarios entre las necesidades del personal y la visión estratégica de la empresa. Este diálogo continuo con los usuarios finales ha sido clave para desarrollar soluciones de diseño que realmente resuenen con aquellos que habitan y dan vida a estos espacios cada día.

Los arquitectos y diseñadores de oficinas están forjando un futuro donde la oficina es más que un lugar de trabajo: es un entorno **adaptativo**, un **ecosistema de bienestar** y un espacio de **experiencias enriquecedoras** y significativas. Están al frente de una revolución en el diseño de oficinas, donde cada decisión, desde la planificación espacial hasta la elección de materiales y mobiliario, se toma con la intención de mejorar la vida laboral de los individuos que ocupan esos espacios, creando así entornos de trabajo que son verdaderamente innovadores, inspiradores y transformadores.



"Cada vez se trasladan más m2 de oficina a los espacios comunes... La idea que una oficina tenga el 90% de su espacio con mesas y sillas individuales hace tiempo que ha muerto".

Covadonga González - Plug & GO



"En los nuevos espacios cada vez más el cliente no se fija tanto en el número de puestos de trabajo que necesitas sino cómo va a trabajar su gente... se está pensando un poco más en el usuario".

Rafael Robles - LAMBDA 3

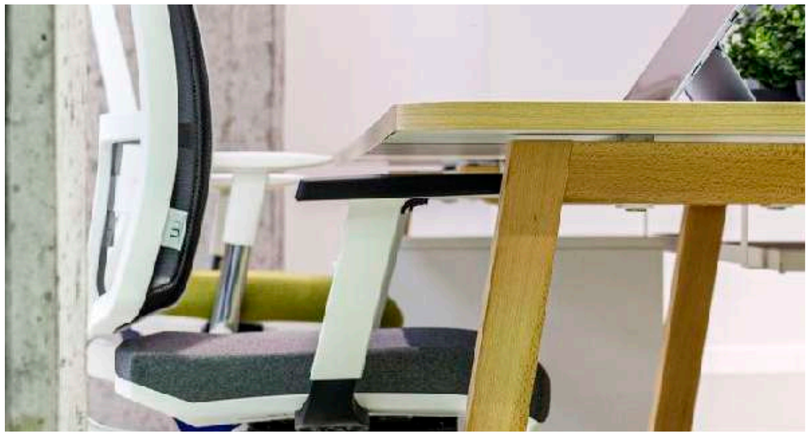


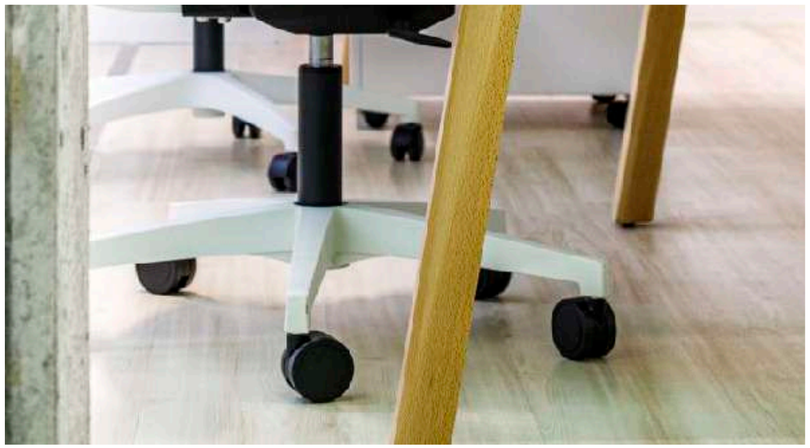
"También han cobrado importancia las zonas de reunión informal como la cocina" .

"Los empleadores son ahora más conscientes del bienestar de los trabajadores. La ergonomía la calidad del aire la iluminación adecuada etc son fundamentales" .

Inés Benavides- Interiorista y Diseñadora







2 ERGONOMÍA AVANZADA, LUZ NATURAL Y BIENESTAR EN LA OFICINA

Pilares fundamentales para la salud y la productividad

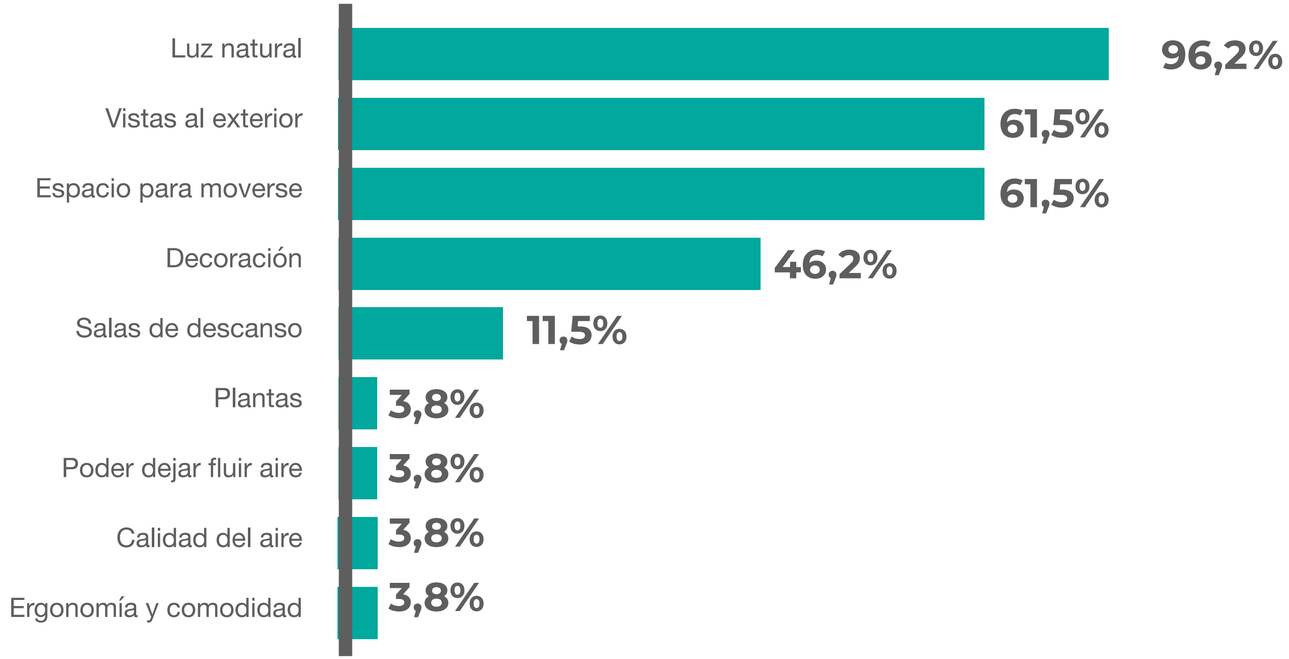
La **ergonomía** se revela como un elemento **indispensable** en la configuración de los espacios de trabajo, directamente vinculada con la **salud** y **productividad** de los empleados. Destaca especialmente la selección del mobiliario, donde un **92,3%** de los usuarios priorizan ajustes de altura y posición, y un **88,5%** optan por una **silla ergonómica**, evidenciando la preferencia por elementos que promueven un soporte físico adecuado.

Además, un **65,4%** valora los reposabrazos ajustables, lo que junto a los otros elementos, demuestra la conciencia de incorporar prácticas ergonómicas para fomentar un ambiente laboral que cuida de la **salud integral** del empleado.

El análisis de los datos muestra también que un contundente **96,2%** de los participantes consideran la **luz natural** y las **vistas al exterior** como características importantes en un espacio de trabajo, lo que refleja la alta valoración de un ambiente laboral armónico y enriquecedor.

Estos datos subrayan que un enfoque en **ergonomía** y **bienestar** no solo beneficia la **salud** y el **confort** de los empleados, sino que también es un elemento clave para potenciar su **productividad** y **satisfacción laboral**.

¿Qué características son importantes para tí en un espacio de trabajo?

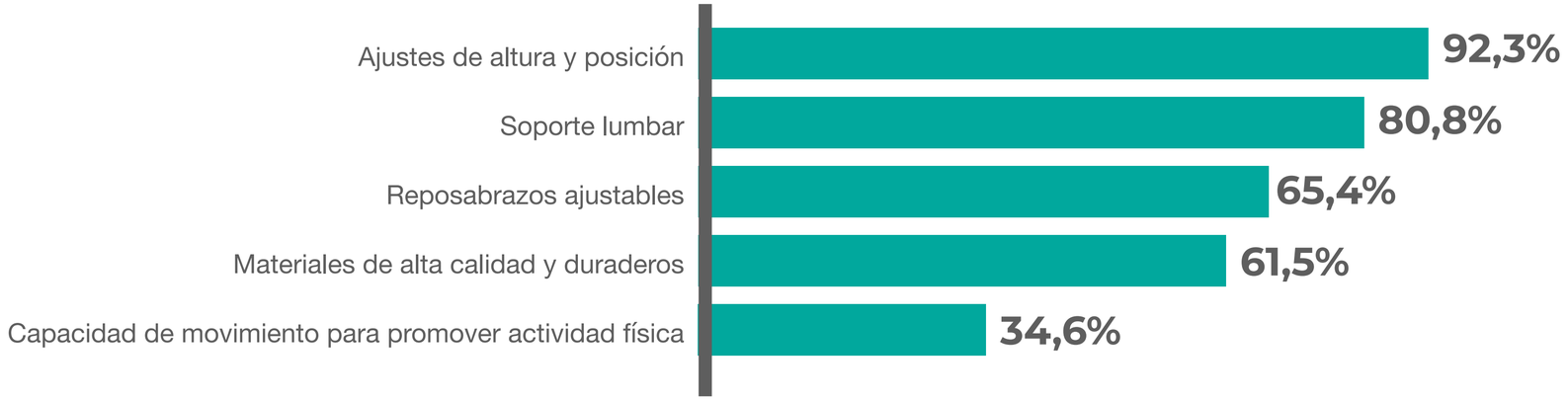




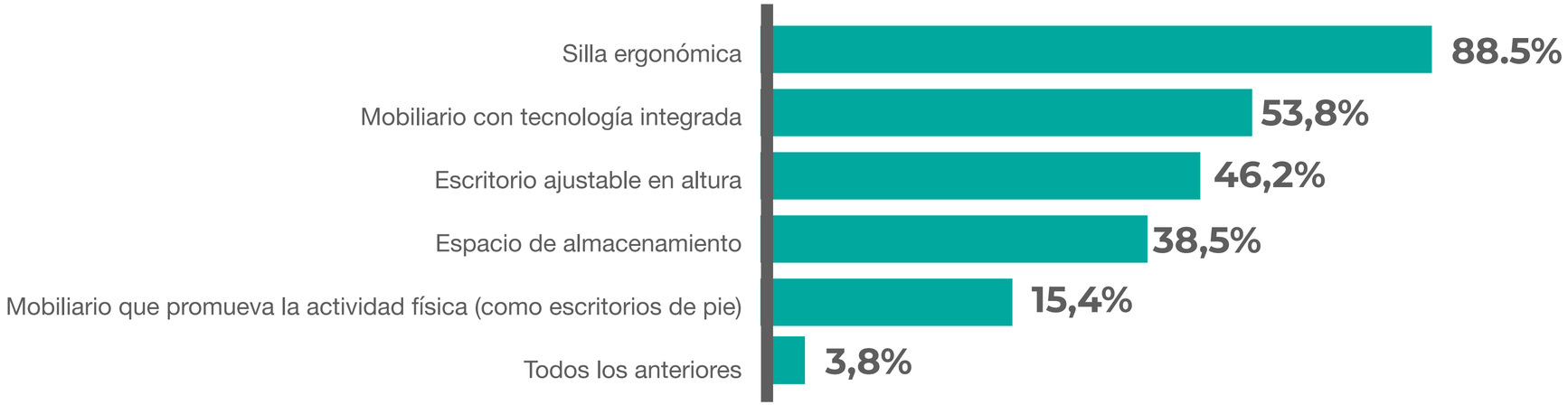
"Hay muchos elementos importantes para nuestra salud que no son tan tangibles como una silla, que es un elemento que se compra; ejemplos de esto son la luz, el ruido o la alimentación".

Rafael Robles - LAMBDA 3

¿Qué características crees que un buen mobiliario de oficina debería tener para promover la salud y el bienestar?



¿Qué tipo de mobiliario te resulta más cómodo y práctico para trabajar?



2.1 Más allá de la comodidad

Nuestra investigación revela un cambio significativo en el mobiliario de oficina, con un enfoque cada vez mayor en apoyar la **salud integral** de los trabajadores.

Un **66.7%** de los profesionales enfatiza la evolución hacia **soluciones ergonómicas avanzadas**. Estamos presenciando un cambio importante, donde el **diseño de oficinas y mobiliario** busca mejorar la **postura** y aliviar el **estrés físico**, fomentando un ambiente de trabajo que promueva la **concentración** y el **bienestar general**.

Este enfoque holístico se refleja en los resultados de la encuesta, donde



Soluciones ergonómicas avanzadas



Ergonomía y confort

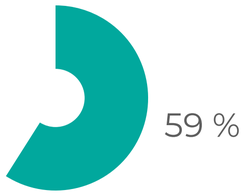
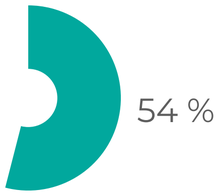
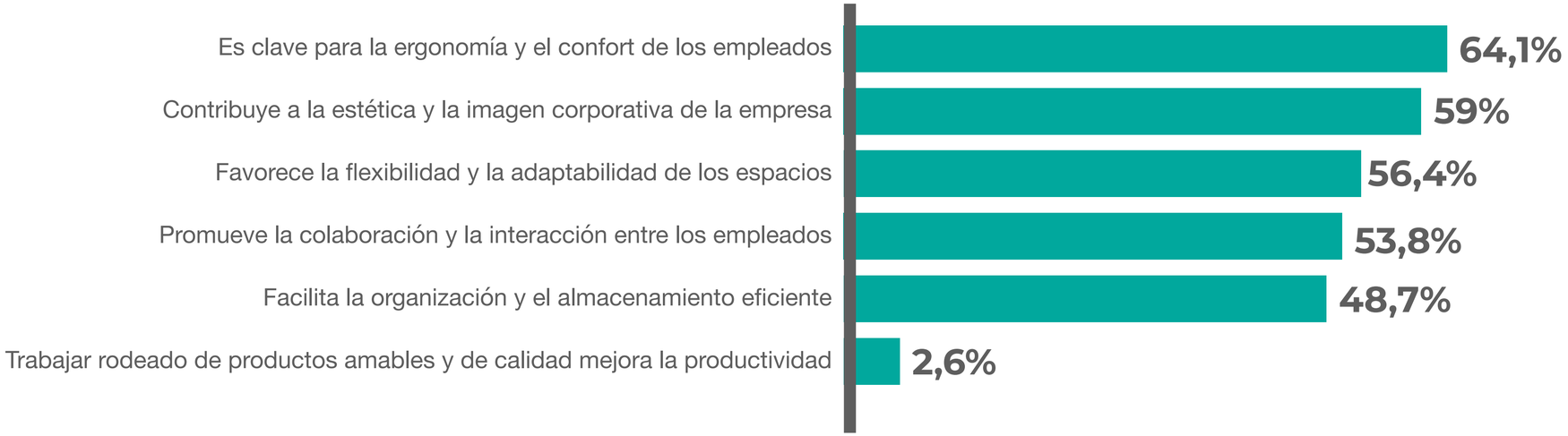


Imagen corporativa



Colaboración e interacción

¿Qué papel juega el mobiliario en tus diseños de espacios de trabajo modernos?



2.2

Tendencias que definen época: ergonomía, productividad, bienestar y felicidad.

Las últimas **innovaciones en mobiliario de oficina** están profundamente entrelazadas con mejoras en la **productividad** y el **bienestar** de los empleados. Elementos como **sillas y mesas ajustables** son fundamentales, ya que ofrecen a los empleados la posibilidad de personalizar su espacio de trabajo para sus necesidades ergonómicas, lo que se traduce directamente en su **felicidad** y satisfacción laboral.

El último informe de Pleo indica que un entorno de trabajo bien diseñado puede aumentar la **productividad** de los empleados en más de un **60%**, destacando así el rol vital de la **ergonomía y el confort** en la creación de espacios de trabajo que son tanto funcionales como saludables.

El concepto de **felicidad** en el trabajo, va más allá del cumplimiento de tareas, y se ha convertido en un indicador crítico de un entorno laboral exitoso. La felicidad de los empleados mejora la **atmósfera** general del lugar de trabajo y se asocia con un **aumento de la creatividad**, **la innovación** y la **lealtad** a la empresa.

Incorporar áreas que promueven la **interacción social**, como espacios de coworking y zonas de descanso diseñadas con un enfoque en la **estética y el confort**, fomenta una mayor **conexión** entre los empleados, mejorando la **moral** y la **cohesión del equipo**.

Además, la integración de **elementos naturales** en el diseño de oficinas, como parte de la tendencia de **biofilia**, puede tener un impacto positivo significativo en la **sensación de bienestar** de los empleados, lo que a su vez puede **potenciar su felicidad**. La luz natural, las plantas y los materiales que evocan el mundo natural son solo algunos ejemplos de cómo los entornos laborales están evolucionando para convertirse en espacios que los empleados disfrutan y donde se sienten **inspirados** y **valorados**.

Por lo tanto, al considerar el diseño de espacios de trabajo modernos, es imprescindible enfocarse en crear un ambiente que sea propicio para trabajar y fomente la **felicidad** y el **bienestar emocional**, estableciendo así un círculo virtuoso que beneficia tanto a los empleados como a la **organización** en su conjunto.

.

ERGONOMÍA AVANZADA, LUZ NATURAL Y BIENESTAR EN LA OFICINA

MÁS ALLÁ DE LA COMODIDAD

PLEO

*"**El diseño del espacio de trabajo y la ergonomía** puede tener un efecto enorme tanto en la satisfacción de los empleados como en la productividad... las oficinas saludables pueden hacer que la productividad de los empleados aumente más de un 60 por ciento"*

Informe trimestral europeo sobre el estado del gasto de Pleo

https://www.murcia.com/empresas/noticias/2023/12/01-las-empresas-espanolas-aumentan-los-gastos-de-oficina-para-crear-entornos-mas-atractivos-y-estimular.asp

e-architect

"El diseño del layout de una oficina puede afectar sustancialmente la eficiencia y bienestar de su fuerza laboral. Crear un espacio que sea propicio para la productividad y promueva el **bienestar mental y físico** es esencial para cualquier negocio".

E-architect

https://www.e-architect.com/

zipdo

El **36%** de los empleados creen que serían más **felices** si su empleador invirtiera más en diseño de oficinas, y un **35%** incremento en la **felicidad** de los empleados está relacionado con un espacio de oficina bien diseñado
95% of employees think that a well-designed office makes them more productive.

Zipdo - Essential Workplace Design Statistics In 2023

https://zipdo.co/statistics/workplace-design/

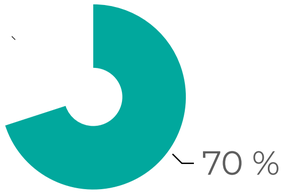
2.3

Innovación tangible: lo último en productos de diseño ergonómico de vanguardia en el mercado.

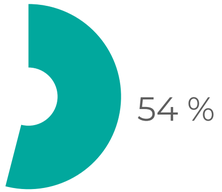
Nuestro estudio destaca la relevancia de incorporar **elementos naturales** y **luz natural** en el ambiente laboral, aspectos valorados por el **64,1%** de los encuestados. Además, se enfatiza la importancia de mantener una **buena calidad del aire** y una **iluminación adecuada**, aspectos considerados esenciales por el **69,4%** de los profesionales. Estos elementos son fundamentales para crear un entorno de trabajo ideal, donde un aire puro favorece la salud y la claridad mental, y una iluminación efectiva es esencial para mantener altos niveles de energía y concentración. La promoción de la **actividad física** y el fomento de un **equilibrio entre el trabajo y la vida personal**, ambos con un **53,8%**, también juegan un papel crucial en el bienestar de los empleados. La **acústica** se ha convertido en un componente importante del entorno laboral.



Elementos naturales y luz natural

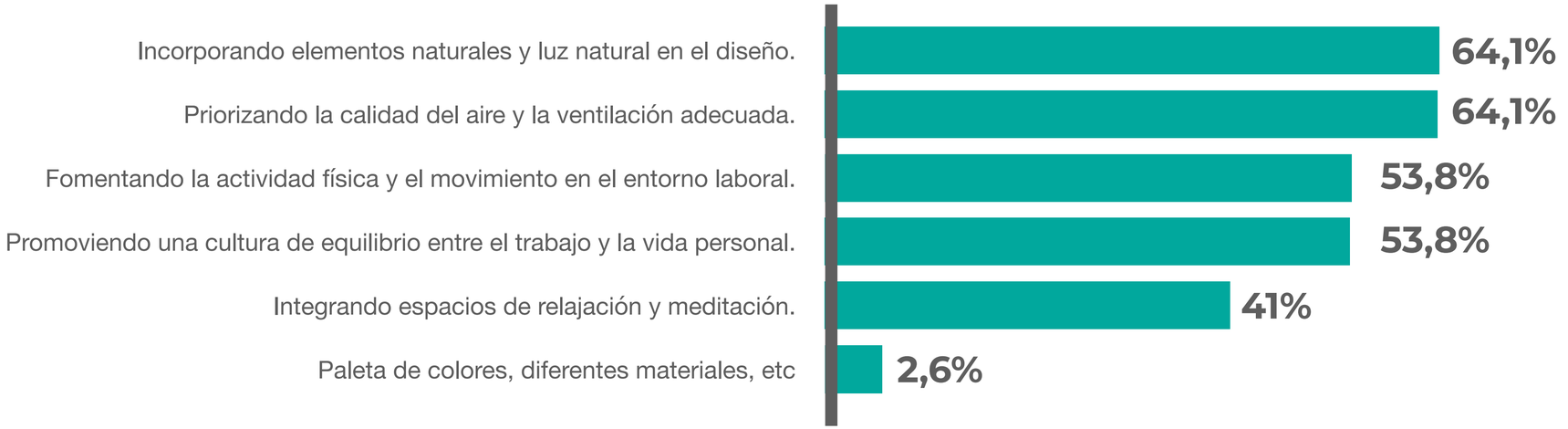


Iluminación adecuada



Equilibrio entre trabajo y vida personal

¿Qué recursos utilizas para diseñar espacios de trabajo que promuevan la salud y el bienestar de los empleados?





"Es muy importante la luz natural y una buena iluminación artificial. Fundamental también la acústica. Para mejorar el bienestar también se pueden trabajar los colores añadir plantas naturales, etc".

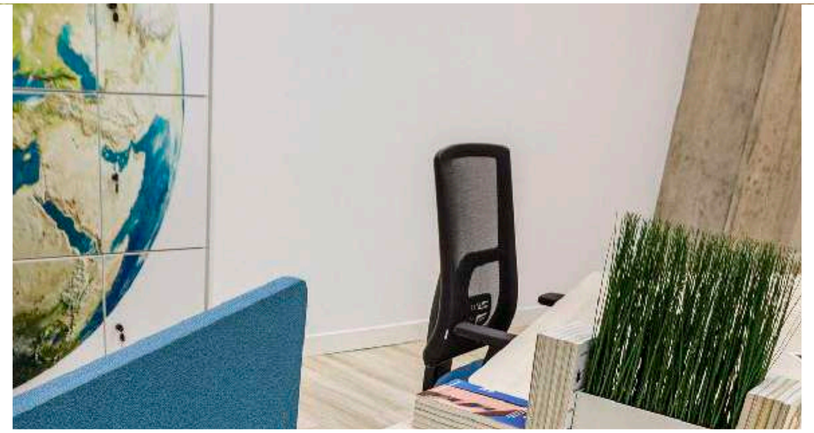
Inés Benavides - Interiorista y Diseñadora



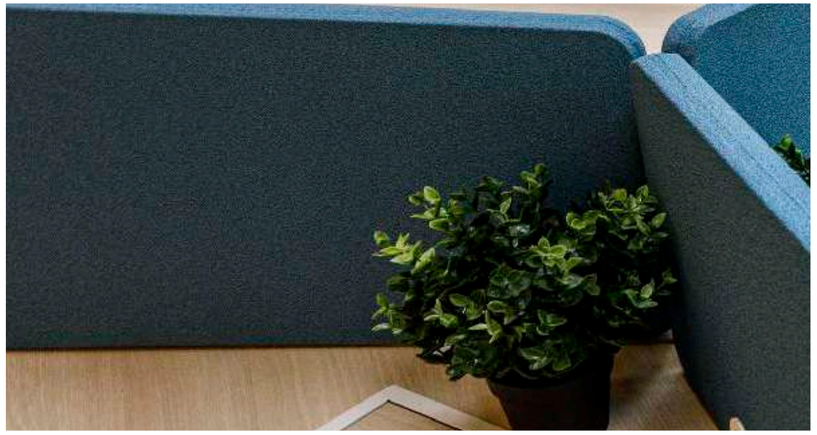
"El diseño de la oficina puede influir positivamente en el bienestar mental de los trabajadores, considerando aspectos como el uso de ciertos colores, la ventilación de los espacios, elementos que crean un ambiente hogareño, y la inclusión de la naturaleza, como plantas y zonas verdes, lo cual puede ayudar a manejar el estrés cotidiano del trabajo".

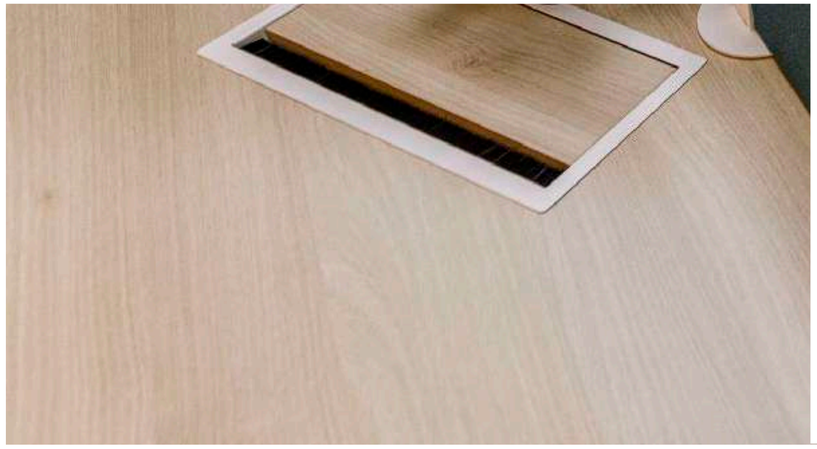
Isabel Pazos - Sutega











3 INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA EN EL DISEÑO DE OFICINAS

La **integración de la tecnología de vanguardia** en el diseño de oficinas optimiza la eficiencia y la productividad y actúa como un poderoso imán para retener y atraer talento, ofreciendo un entorno que resuena con las expectativas modernas de un lugar de trabajo innovador.

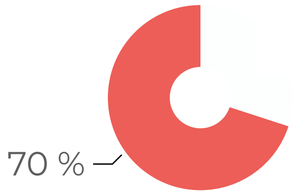
Las oficinas inteligentes son el escaparate físico de la promesa de futuro de una empresa, un aspecto crucial que los arquitectos reconocen y utilizan para remodelar el espacio de trabajo no solo en términos de función sino como una experiencia que **motiva y compromete** a los empleados.

3.1

El diseño encuentra su par en la tecnología.

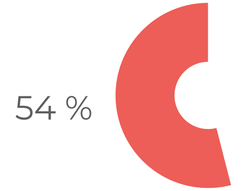
La **integración de sistemas avanzados** en el diseño de oficinas no es un lujo, es una **necesidad estratégica**. Este vínculo ha demostrado ser un pilar para la **optimización de la colaboración y la eficiencia**. Un significativo **70%** de los profesionales consultados ratifican que la **conectividad mejorada** es un beneficio tangible de esta simbiosis tecnológica.

Salas de conferencia equipadas con tecnología para videoconferencias de alta definición, espacios de trabajo con herramientas colaborativas en tiempo real y oficinas que se adaptan automáticamente a las necesidades de los usuarios son hoy realidades que delinean la **frontera del diseño moderno**.



La integración de **tecnología avanzada** (66,7% y 69,4%) se ha convertido en un componente esencial del diseño de oficinas modernas. Esto incluye desde soluciones para trabajo remoto hasta la incorporación de herramientas digitales que mejoran la eficiencia y la experiencia del usuario.

Más de la mitad de los usuarios (54%) optan por mobiliario que incorpora tecnología, un testimonio de cómo la integración tecnológica no es solo una comodidad sino una necesidad emergente para fomentar la eficiencia y la conectividad en el ambiente laboral moderno.



3.2 La nueva era del trabajo y la transformación por la automatización y la IA

Nos proyectamos hacia **espacios inteligentes** que integran la tecnología en su esencia.

La **inteligencia artificial** (IA) y el **aprendizaje automático**, señalados por el **69,2%** de los participantes como tecnologías emergentes de gran impacto, están rediseñando el flujo de trabajo. Desde **asistentes virtuales** que facilitan tareas administrativas hasta **algoritmos predictivos**, la IA se está transformando en un componente esencial del entorno laboral.

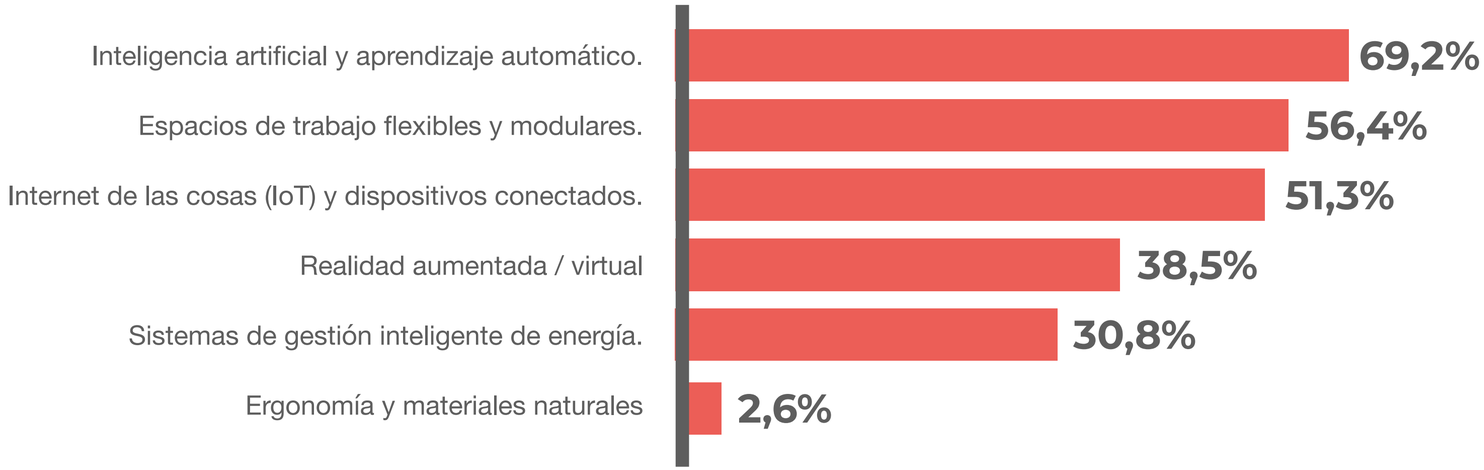
Esta evolución tecnológica incrementa la **productividad** y redefine la **experiencia laboral**, estableciendo un nuevo estándar de eficiencia y comodidad.

Los **fabricantes de mobiliario** y **arquitectos** están adoptando estos avances, creando muebles y espacios que se sincronizan con la tecnología emergente. Las **soluciones de diseño** incorporan ahora **elementos inteligentes**, como estaciones de trabajo que se ajustan automáticamente a las preferencias de confort del usuario o salas de reuniones equipadas con tecnología de **realidad aumentada/virtual** para colaboraciones a distancia.

La integración de la **Internet de las cosas (IoT)** en el mobiliario de oficina permite una personalización y adaptabilidad sin precedentes, facilitando un ambiente de trabajo que es, a la vez, ergonómico y en consonancia con los ritmos naturales del cuerpo humano.

Esta sinergia entre **diseño y tecnología** mejora la **funcionalidad** de los espacios laborales y promueve un bienestar holístico para los usuarios, preparando el terreno para una nueva dimensión de **interacción hombre-máquina** en el lugar de trabajo.

¿Qué tecnologías emergentes consideras que influirán más en el diseño de espacios de trabajo en el futuro?



Foster + Partners

”La tecnología está remodelando nuestros espacios de trabajo. Las oficinas no solo deben ser espacios para trabajar, sino ambientes que se anticipen y adapten a las necesidades futuras, como la gestión remota y la automatización avanzada”

3.3 Atracción y fidelización del talento mediante la tecnología

Las empresas que deseen destacarse en el mercado laboral competitivo de hoy deben ofrecer más que un salario atractivo. Deben proporcionar un ambiente que grite **“innovación”** y **“dinamismo”.** Implementar **tecnologías de vanguardia** se ha vuelto un diferenciador clave para retener a los profesionales más sobresalientes.

Nuestra encuesta sugiere que un entorno laboral equipado con las últimas tecnologías es un factor crítico para la **satisfacción y lealtad del empleado**. Espacios de trabajo que se adaptan al usuario, tecnologías que fomentan la salud y bienestar, y sistemas que promueven la eficiencia ambiental son ahora aspectos esenciales para atraer y mantener a la **fuerza laboral del futuro**.



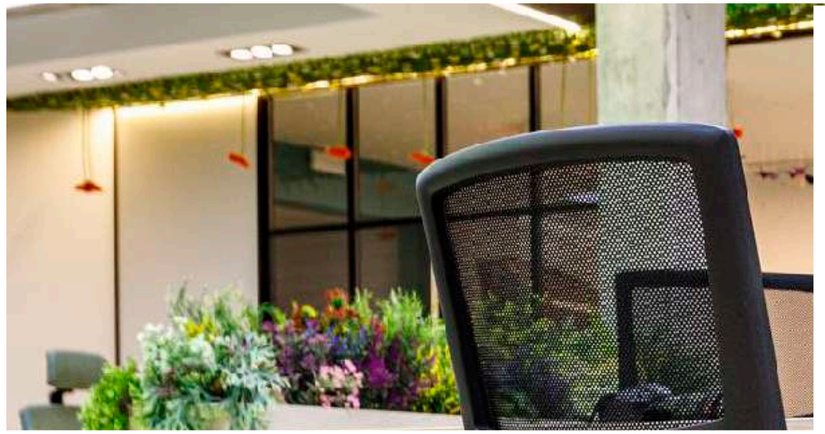
"Está claro que las personas jóvenes buscan estar cómodos y encajar en un lugar. Por lo que si su lugar de trabajo es flexible y atractivo para ellos seguramente lo valoren de tal manera que la diferencia económica respecto a otro empleo no influya tanto en su decisión final”.
Adrián Álvarez Alonso - OFIMO



"Si un trabajador está cómodo en el día a día será un punto positivo en la balanza de la empresa cuando valore si se va o no de la misma”.
Begoña Pallardo - Pallardo



“La oficina se convierte en un hub para atraer talento. Ya no solo priman las condiciones laborales, sino también el entorno en el que trabajas, el dónde y el cómo”.
Paula Aloy, Enblanc - APE - The New Habitat







4 SOSTENIBILIDAD Y DISEÑO ECOLÓGICO EN LA OFICINA DEL FUTURO

El diseño sostenible en oficinas no es solo una tendencia, sino una responsabilidad corporativa y social.

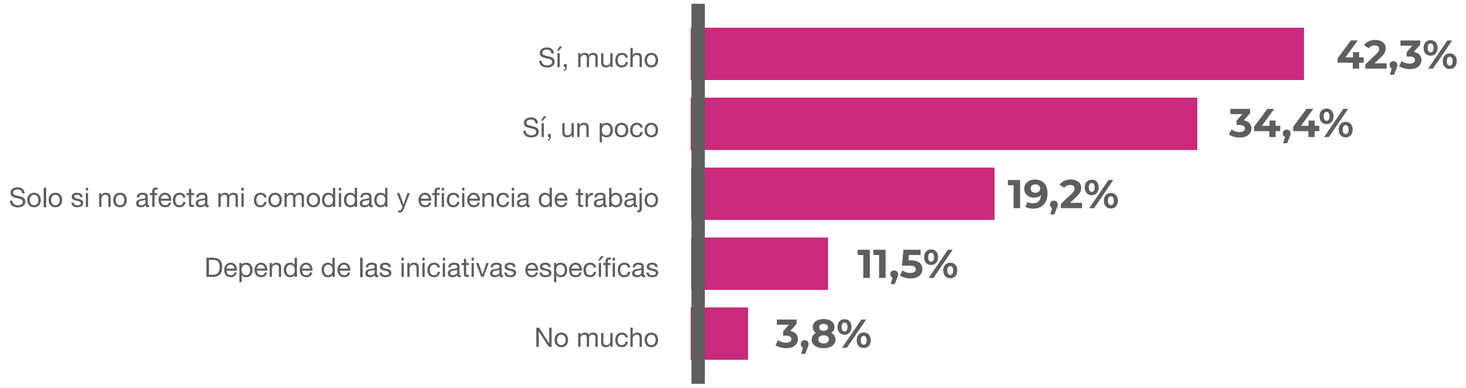
La **sostenibilidad** se ha convertido en una prioridad, no solo por su importancia ecológica, sino también por su influencia en la **imagen y la cultura de las empresas**.

Destacamos un cambio de mentalidad de las empresas, **diseñadores y usuarios finales**, orientándose hacia prácticas más **respetuosas con el entorno**.

Esta evolución en el diseño de oficinas modernas y sostenibles está cobrando un **impulso notable**, influenciando la **estética y funcionalidad** de los espacios laborales, así como la **responsabilidad social corporativa** y la **imagen de marca** de las organizaciones a nivel global.

No obstante, arquitectos y diseñadores deben superar el reto de **persuadir a sus clientes** de invertir en soluciones sostenibles, destacando su valor a largo plazo tanto para el planeta como para la eficiencia y calidad del entorno laboral.

¿Te gustaría ver más iniciativas sostenibles en tu lugar de trabajo?

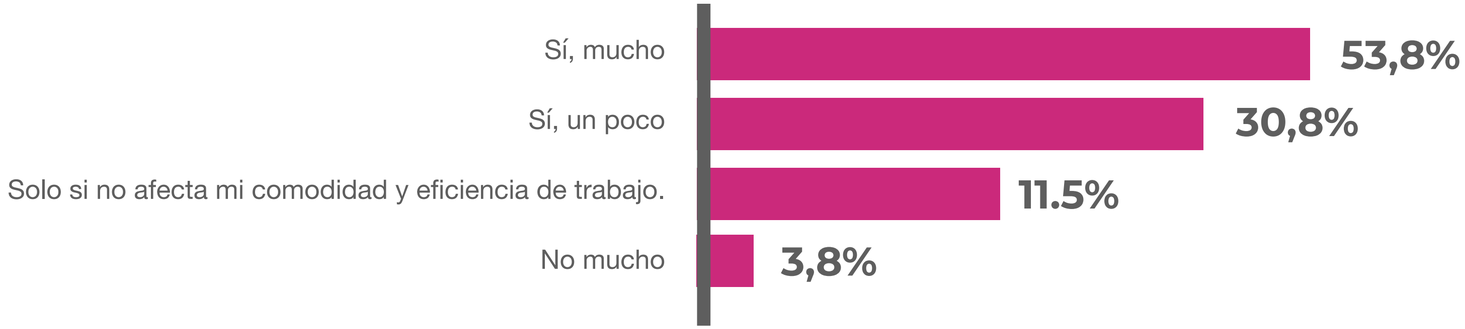


"Cada vez más, estamos viendo que los trabajadores quieren estar involucrados en encontrar e implementar prácticas sostenibles cuando se trata de los edificios en los que trabajan".

Foster + Partners

SOSTENIBILIDAD Y DISEÑO ECOLÓGICO EN LA OFICINA DEL FUTURO

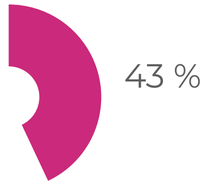
¿Te preocupa la sostenibilidad en tu lugar de trabajo?





sostenibilidad

La sostenibilidad emerge como un pilar crítico en el diseño de oficinas, con un **53,8%** de usuarios expresando una alta preocupación por la **sostenibilidad** y un **42,3%** deseando ver más **iniciativas ecológicas**. Estos porcentajes subrayan que la adopción de prácticas sostenibles no es simplemente una tendencia, sino una responsabilidad corporativa y social que está moldeando el diseño de las oficinas del futuro.



iniciativas ecológicas

4.1

Ecología en el diseño: la sostenibilidad como prioridad

El diseño sostenible ha dejado de ser una opción para convertirse en una necesidad. Nuestro estudio destaca que **74,4%** de los profesionales enfatiza el uso de **materiales reciclados y reutilizables**.

Además de la selección de materiales, los profesionales están implementando **estrategias para optimizar la eficiencia energética (53%)**, como el uso de sistemas de iluminación y climatización eficientes.
La **maximización del uso de luz natural** para reducir la dependencia de la iluminación artificial también es una prioridad por el **71,8%** de los profesionales consultados.

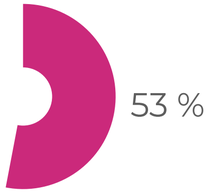
La **gestión eficiente del agua** y la **elección de proveedores comprometidos con la sostenibilidad** son aspectos adicionales considerados en el diseño de espacios de trabajo.

Este enfoque ecológico se está integrando profundamente en la concepción de nuevos espacios de trabajo, marcando un cambio paradigmático en la **arquitectura y el diseño interior**.

Se busca crear oficinas que no solo sean funcionales y estéticamente atractivas, sino también **respetuosas con el medio ambiente**. La utilización de estos materiales permite reducir la **huella de carbono**, y fomentar una **cadena de suministro más ética y responsable**.



Materiales reciclados y reutilizabas

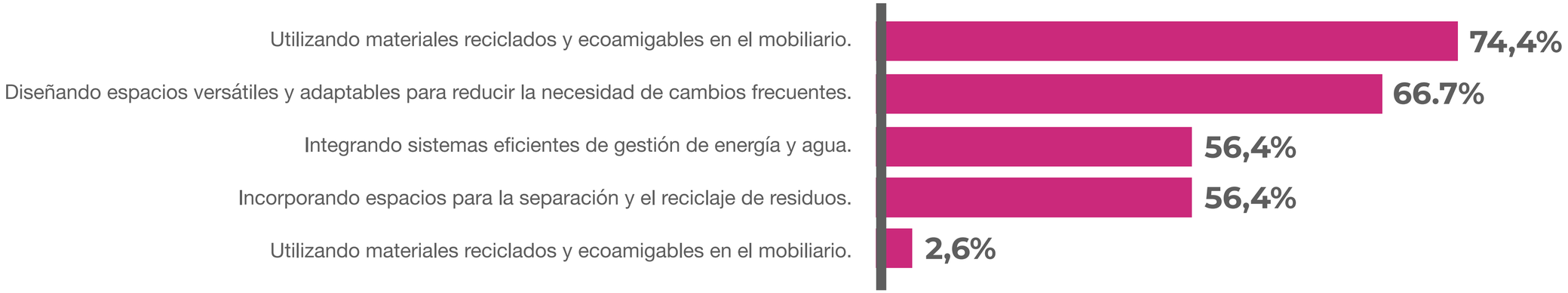


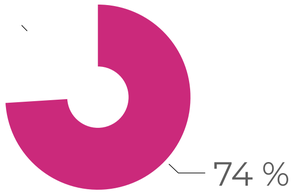
Eficiencia energética



Luz natural

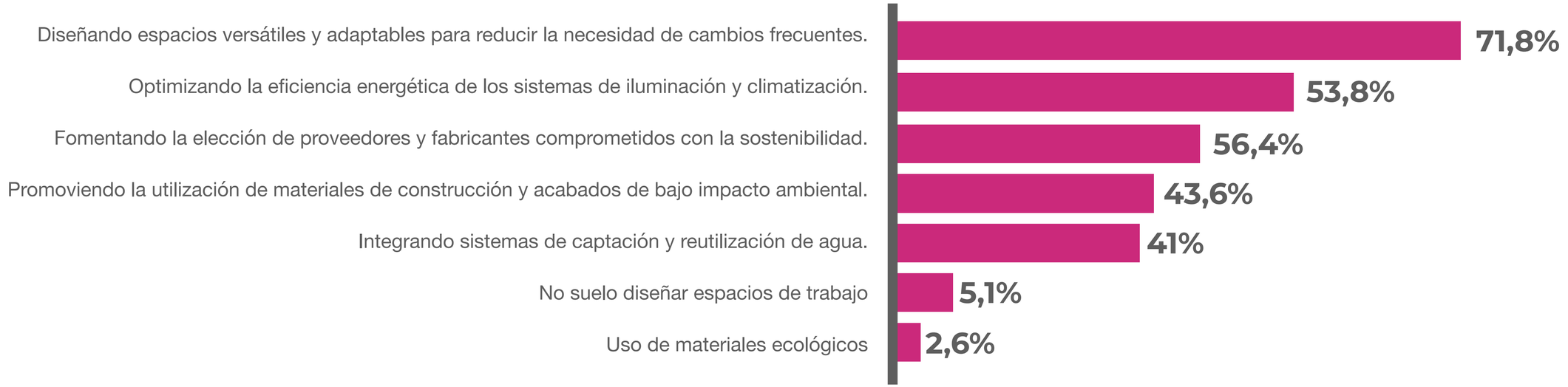
¿Cómo se pueden diseñar espacios de trabajo para ser más sostenibles?

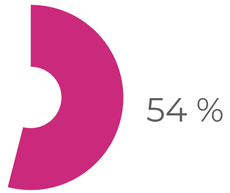




El **74,4%** de las respuestas enfatiza en la **sostenibilidad** y el uso de **materiales ecoamigables**. Esto refleja una creciente conciencia sobre el impacto ambiental de los espacios de trabajo y un compromiso con prácticas de diseño más responsables y sostenibles

¿Qué estrategias utilizas para reducir el impacto ambiental en tus diseños de espacios de trabajo?





54 %

eficiencia energética

La optimización de la **eficiencia energética** (53,8%) y la promoción de materiales de construcción de **bajo impacto ambiental** (43,6%) son estrategias clave para reducir el impacto ambiental en el diseño de espacios de trabajo.



43 %

bajo impacto ambiental

4.2

Ejemplos a seguir: certificaciones ambientales y su Impacto corporativo.

La obtención de **certificaciones ambientales**, como **LEED** o **BREEAM**, se está convirtiendo en un objetivo clave para muchas empresas. Estos certificados no solo validan los esfuerzos de sostenibilidad de una organización, sino que también refuerzan su **imagen y cultura corporativa**.

Las empresas que adoptan estas prácticas se perciben como **líderes responsables y conscientes**, lo que puede traducirse en una **ventaja competitiva significativa**.

La implementación de materiales reciclados y reutilizables es un paso tangible hacia este compromiso ambiental, demostrando que la sostenibilidad puede ir de la mano con el **diseño innovador y la funcionalidad**.

SOSTENIBILIDAD Y DISEÑO ECOLÓGICO EN LA OFICINA DEL FUTURO

El **Edificio Blanco y Negro**, diseñado por Waugh Thistleton Architects, representa un hito en la arquitectura moderna, destacando por su sostenibilidad, eficiencia y atractivo estético. Este edificio es un ejemplo sobresaliente de cómo se pueden crear espacios de trabajo innovadores y respetuosos con el medio ambiente, marcando un avance significativo en el diseño de edificios de oficinas.

El **Edificio Blanco y Negro** se distingue por su **estructura de madera innovadora**, utilizando madera contralaminada (CLT) y madera de chapa laminada de haya (LVL), lo que reduce la huella de carbono y muestra la madera como una alternativa sostenible al hormigón y al acero. Con solo **410 kg CO2/m2 de carbono incorporado**, el edificio promueve una **agenda sostenible**, optimizando el uso de materiales y seleccionando madera de bosques certificados. Su **diseño interno es eficiente y adaptable**, sin tabiques estructurales, permitiendo flexibilidad en la distribución del espacio y minimizando la intrusión visual de instalaciones mecánicas y eléctricas. La **protección solar** se logra a través de lamas verticales de madera, cuya disposición se basa en un modelo paramétrico que simula el impacto solar. El diseño del edificio es **honesto y sin excesos**, enfocado en la eficiencia y funcionalidad. Además, ofrece **flexibilidad y espacio compartido** para trabajo, eventos y reuniones, reflejando un enfoque moderno en el diseño de espacios laborales. Finalmente, su **conciencia ambiental y estética** se manifiesta en una experiencia sensorial única, con un ambiente acogedor gracias al uso extensivo de madera.







4.3 Desafíos en la promoción de mobiliario sostenible.

Los **arquitectos y diseñadores** enfrentan el desafío de no solo diseñar espacios sostenibles, sino también de convencer a sus clientes para que inviertan en **oficinas y mobiliario sostenibles**.

A pesar de sus claros beneficios ambientales y sociales, el mayor costo de estos productos a menudo se ve como un obstáculo. Aquí, la **educación y la sensibilización** juegan un papel crucial.

Los profesionales deben enfocarse en comunicar que el mobiliario sostenible no es un gasto, sino una **inversión en el futuro de la empresa y del planeta**. Además, deben destacar cómo estos productos pueden mejorar la **calidad del entorno laboral** y, a largo plazo, ser económicamente beneficiosos debido a su **durabilidad y eficiencia**.

¿Cuáles son las principales barreras o dificultades que enfrentas al diseñar espacios de trabajo sostenibles?

Respuestas destacadas:

*"Enfrentamos el reto constante de alinear las necesidades económicas y espaciales de nuestros clientes con la urgencia de adoptar prácticas sostenibles. A menudo, l**a clave no es solo diseñar, sino educar y concienciar** sobre el valor intrínseco de espacios más verdes y eficientes."*

*"La sostenibilidad en el diseño no es solo una cuestión de estética, sino de funcionalidad y responsabilidad. Nuestro desafío más significativo es demostrar que **lo sostenible también puede ser hermoso, duradero** y económicamente viable, transformando así la percepción del cliente."*

*"El principal obstáculo que enfrentamos es la resistencia al cambio. Muchos clientes aún no ven la sostenibilidad como una prioridad, lo que nos impulsa a ser **más innovadores y transgresores** para mostrar que una oficina sostenible no es solo una opción, sino la mejor opción."*

*"La sostenibilidad va más allá de la elección de materiales; implica repensar cómo interactuamos con nuestro entorno. Los espacios del futuro no solo serán verdes, sino **adaptativos y centrados en el bienestar humano,** un desafío que nos obliga a redefinir constantemente la arquitectura y el diseño interior."*

*"Uno de los mayores desafíos en el diseño sostenible es **equilibrar la aspiración ecológica con la realidad económica.** A menudo nos enfrentamos a la difícil tarea de convencer a los clientes de que el mayor costo inicial de materiales sostenibles se compensa con su durabilidad y beneficios a largo plazo."*

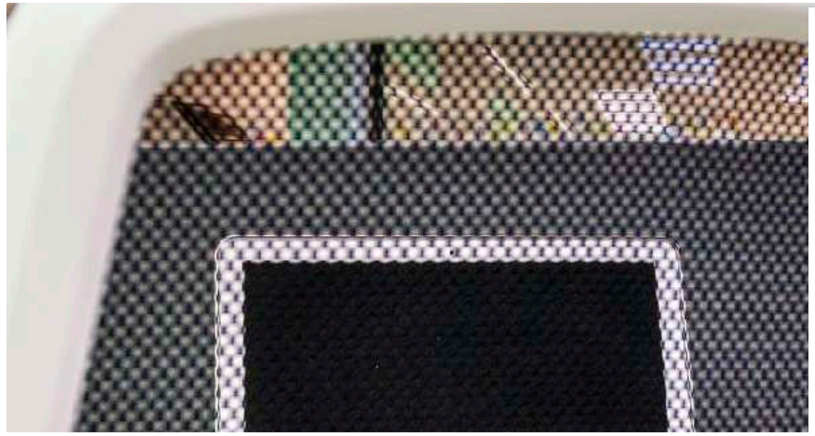
*"La selección de materiales sostenibles es un proceso intrincado, lleno de complejidades y compromisos. No solo buscamos materiales que sean ambientalmente responsables, sino que también **deben ser funcionalmente robustos y económicamente accesibles,** un equilibrio que a veces parece un laberinto."*

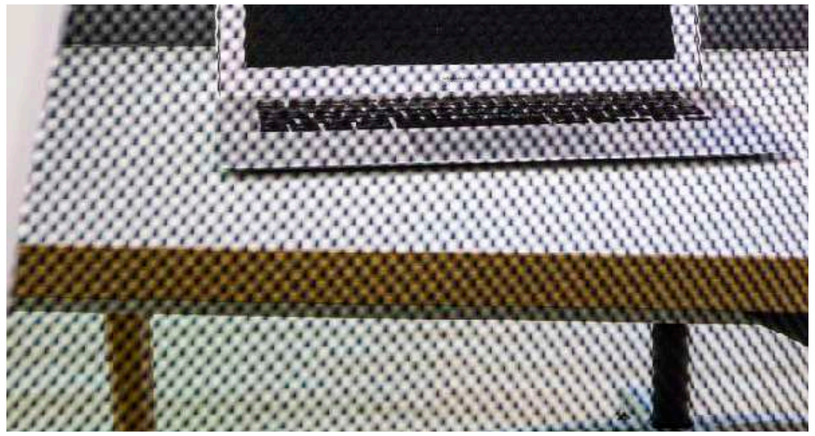
*"El dilema económico en el diseño sostenible es evidente: los materiales ecológicos a menudo vienen con un precio premium. Este factor económico plantea un desafío significativo, no solo para nosotros como diseñadores, sino también para nuestros clientes, quienes **deben estar dispuestos a invertir en un futuro más verde."***

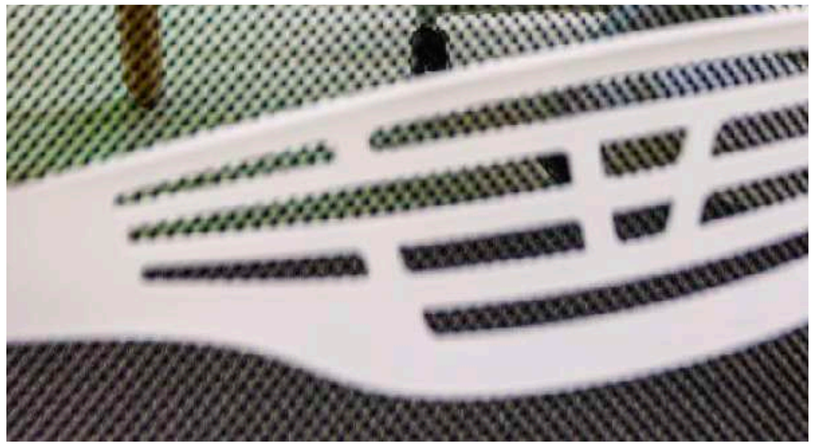
GBCe

*"El costo inicial de **un edificio sostenible puede ser hasta un 2% más alto** que el de uno convencional, pero esto se **compensa con una reducción del 20%** en los costos operativos a lo largo de la vida útil del edificio".*

Green Building Council







5 PREDICCIONES Y TENDENCIAS EMERGENTES PARA 2024-2025

Adelantándonos a 2024-2025: Un futuro donde los espacios de trabajo reflejan tecnología, diversidad y sostenibilidad.

La pandemia nos ha demostrado que la adaptabilidad es esencial, ya que **situaciones inesperadas** pueden surgir y alterar la dinámica de trabajo tradicional.

En este contexto, mirando hacia **2024-2025**, destacamos tres tendencias clave que están dando forma a los espacios de trabajo del futuro.

1) la **integración de la naturaleza y de tecnologías avanzadas**, como la inteligencia artificial, promete transformar los espacios laborales en entornos más **intuitivos y eficientes**.

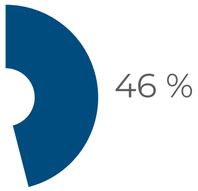
2) la **influencia generacional** se hace sentir, con un enfoque en crear ambientes de trabajo **inspiradores y estimulantes**, esenciales para atraer y retener talento.

3) la **felicidad y el bienestar en el trabajo** emergen como factores cruciales, impulsando diseños que promueven la salud mental y física, y fomentan un balance entre vida laboral y personal.

Estas tendencias, respaldadas por datos recientes, delinean un futuro laboral más **conectado, sostenible y humanizado**.

PREDICCIONES Y TENDENCIAS EMERGENTES PARA 2024-2025

Mirando hacia 2024-2025, un **46,2%** de los usuarios anhelan **personalización total** en sus espacios de trabajo, mientras que un **38,5%** busca un equilibrio entre entornos **colaborativos e independientes**. Estos datos pronostican un futuro donde los espacios de trabajo no solo reflejarán diversidad y flexibilidad, sino que también estarán alineados con las tendencias emergentes en tecnología y sostenibilidad, preparando el terreno para una revolución en el diseño de oficinas.



46 %

Personalización total



39 %

Espacios colaborativos e independientes.



"Después de ver cómo una pandemia ha cambiado todo radicalmente, es difícil predecir, pero presumiblemente los modelos de trabajo serán mixtos, con tres días en la oficina y dos en teletrabajo. Por tanto, se reducirán los metros cuadrados de los espacios, y estos serán muy similares a las zonas actuales en hoteles o centros de coworking".

Ángel Blanco - OFIDECO

5.1

Visiones del futuro: los espacios de trabajo evolucionan hacia ecosistemas donde la tecnología avanzada y la naturaleza se integran armónicamente.

Esta fusión tecnológica augura una era de **eficiencia, personalización y adaptabilidad** sin precedentes en los entornos laborales.

Los dirigentes de empresas deben fomentar la **inversión en tecnología inteligente y el diseño biofílico** para ofrecer espacios de trabajo que sean tanto eficientes como estimulantes para los empleados.

Para **arquitectos, diseñadores y fabricantes**, esto implica un reto y una oportunidad: crear espacios que no solo sean **funcionales** y **estéticamente atractivos**, sino también **inteligentes y receptivos** a las necesidades de los usuarios.

Se espera que la arquitectura y el diseño interior incorporen **sensores inteligentes**, sistemas automatizados y mobiliario que se adapte dinámicamente, alineándose con las preferencias y comportamientos de los usuarios.

Esta tendencia también plantea nuevas consideraciones en términos de **sostenibilidad** y **ergonomía**, desafiando a los fabricantes a innovar en materiales y diseños que sean tanto **ecológicos** como **tecnológicamente avanzados.**



*Un notable 72.2% de los encuestados proyecta una **dominancia de la inteligencia artificial y el aprendizaje automático** en la conformación de estos ambientes.*

Mirando hacia el futuro, un **72,2%** cree que crear entornos de trabajo **inspiradores y estimulantes** será esencial para atraer y retener talentos. Esto sugiere una evolución hacia espacios de trabajo que no solo sean funcionales sino también emocionalmente atractivos y en consonancia con los valores y la cultura de la empresa.



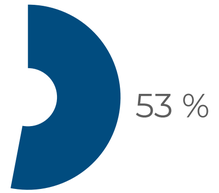
Inspiradores y estimulantes



"Veo una oficina como un espacio de trabajo de inspiración, de compartir proyectos de una forma cada vez más abierta, sobre todo en cuanto a la presencia física en las oficinas. Espacios cada vez más cómodos, casi el sentirse como en casa y en el que cada uno adapte su modo de vida al trabajo".

Isabel Pazos - Sutega

La promoción de una **cultura de equilibrio entre el trabajo y la vida personal** (52,8%) y la incorporación de **elementos naturales** (63,9%) en el diseño reflejan una tendencia hacia espacios de trabajo que valoran el bienestar integral del empleado, anticipando un futuro donde la salud mental y física son prioritarias en el diseño de oficina



Equilibrio entre trabajo y vida personal



Elementos naturales

Foster + Partners

El futuro del espacio laboral tiene muchas dimensiones. Un edificio no es una isla; es parte de la vibrante ciudad que lo rodea, así como de su comunidad. Comprender esto es fundamental para las prácticas sostenibles y para involucrar a las personas en el proceso de hacer que eso suceda.

Foster + Partners

5.2 La influencia generacional

Nuestro estudio señala que un **72,2%** ve esencial la creación de espacios de trabajo **inspiradores y estimulantes** para atraer y retener talento.
Esta tendencia evidencia un cambio hacia oficinas que no solo satisfacen necesidades prácticas, sino que también resuenan a nivel **emocional** con los empleados. La generación emergente busca espacios que reflejen sus **valores** y fomenten una **conexión más profunda** con su lugar de trabajo.

Es crucial que los líderes empresariales promuevan una **cultura laboral que valore la diversidad generacional**, adaptando sus políticas y el ambiente de trabajo para reflejar y satisfacer las necesidades y expectativas de un personal diverso.

En el futuro, arquitectos, diseñadores y fabricantes deberán considerar cómo los diferentes grupos generacionales interactúan y se relacionan con sus espacios de trabajo. Esto implica diseñar oficinas que sean **flexibles**, capaces de adaptarse a diversas **preferencias y estilos de trabajo**, y que incorporen **elementos de diseño que promuevan la creatividad y la colaboración**.

El desafío para los fabricantes será ofrecer mobiliario que no solo sea **funcional**, sino también capaz de **inspirar y motivar**, abarcando desde piezas clásicas hasta innovaciones vanguardistas que reflejen la **cultura y la identidad** de la empresa.

El diseño de espacios de oficina actuales debe equilibrar zonas relajadas tipo café para atraer a las generaciones más jóvenes, con áreas corporativas tradicionales para las mayores, garantizando así un ambiente de trabajo inclusivo y productivo para todos.

	GEN Z	MILLENNIAL	GEN X	BABY BOOMER
1	COFFEE SHOP	COFFEE SHOP	COFFEE SHOP	CORPORATE
2	BOUTIQUE HOTEL	BOUTIQUE HOTEL	CORPORATE	COFFEE SHOP
3	CLUBHOUSE	CLUBHOUSE	BOUTIQUE HOTEL	RESIDENTIAL
4	CORPORATE	RESIDENTIAL	RESIDENTIAL	LIBRARY
5	RESIDENTIAL	CORPORATE	CLUBHOUSE	CONFERENCE CENTER

Gensler Research Institute 2022



"Dentro de 10 años seguirán conviviendo muchas generaciones y por tanto han de ser inclusivos. Debe de permitir que el conocimiento fluya. La tecnología y sobretodo la IA permitirán funcionalidades que ahora vemos en barbecho pero la oficina como espacio físico no va a desaparecer. Seguirá transformándose hacia una idea mucho más Flag Ship donde la marca comunica cómo entiende la relación entre equipos y clientes".

Covadonga González Quintana - PLUG & GO:

5.3 La felicidad en el trabajo

La **felicidad laboral** se está convirtiendo en un indicador clave del **éxito empresarial**. Un ambiente de trabajo que promueva el **bienestar integral** del empleado, integrando **espacios naturales (63,9%)** y equilibrio entre la **vida laboral y personal (52,8%),** se alinea con esta tendencia.

Además, la preferencia del **72.2%** de los usuarios por el **trabajo remoto** sugiere una inclinación hacia la **flexibilidad y autonomía**.

Los dirigentes deben priorizar el **bienestar de los empleados**, implementando políticas que equilibren la vida laboral y personal e integrando elementos de la naturaleza en sus espacios de trabajo para mejorar la satisfacción y la productividad.

En el futuro, los arquitectos y diseñadores deberán incorporar más **elementos naturales y espacios exteriores** en sus diseños, creando ambientes que fomenten la **relajación y la desconexión** y mejoren la **concentración y la productividad**. Esto incluye la integración de **jardines, terrazas** y áreas de descanso al aire libre.

Para los fabricantes, significa desarrollar mobiliario y accesorios que sean aptos para **exteriores**, duraderos y **amigables con el medio ambiente**, proporcionando así opciones que permitan a los empleados disfrutar de los beneficios de la **naturaleza** mientras trabajan.

“Trabajar sintiéndose en casa”.

Las compañías deberán esforzarse por desarrollar espacios laborales que sean más acogedores y humanizados, replicando las comodidades del hogar. Esta estrategia puede potenciar la capacidad de los empleados para relajarse y liberarse del estrés, lo cual es posible mediante la creación de espacios versátiles y funcionales que generen un ambiente cálido y amistoso.



El 72.2% valoran la opción de **trabajar desde casa o en remoto,** un dato que no solo refleja las tendencias actuales de flexibilidad laboral sino que también sugiere cómo las empresas podrían diseñar sus espacios futuros para acomodar y fomentar esta nueva normalidad de trabajo flexible.



CONCLUSIÓN

El futuro del diseño de espacios y mobiliario de oficina refleja una visión **innovadora y adaptativa,** donde la **tecnología avanzada** y la **sostenibilidad** juegan un papel central. Se enfoca en la **multifuncionalidad** y la **personalización**, adaptándose a las necesidades cambiantes de los trabajadores modernos. La integración de **espacios flexibles, diseño ergonómico y soluciones ecológicas** anticipa una transformación radical en la forma en que concebimos los espacios de trabajo.

Emerge la tendencia de **“trabajar sintiéndose en casa”**. Las empresas buscarán crear entornos laborales más **acogedores y humanizados**, replicando las comodidades del hogar para potenciar la **capacidad de relajación y reducción del estrés** de los empleados. Esto se logrará a través de la creación de espacios **versátiles, funcionales y cálidos**, que promuevan un ambiente **amistoso y productivo.**

Estos cambios son cruciales para la **retención de talentos. Arquitectos y diseñadores de espacios laborales,** en colaboración con **fabricantes de mobiliario de oficina,** juegan un papel clave en este cambio, fusionando **estética, funcionalidad y bienestar** para crear espacios que atraigan y retengan a los mejores talentos, marcando así el comienzo de una nueva era en el diseño de espacios de trabajo.

En Limobel, estamos a la vanguardia en la adaptación a estos cambios, creando mobiliario que refleja la **innovación y adaptabilidad** del futuro. Nuestros productos destacan por su **diseño ergonómico y sostenible**, contribuyendo a crear entornos laborales **acogedores y eficientes** que fomentan el bienestar
y la productividad.

BIBLIOGRAFÍA

ESTUDIOS

APE Group -The New Habitat OFICINAS - https://www.apegrupo.com/thenewhabitat/

Design of The Workplace Report 2023 – Brookfield Properties y Foster + Partners
https://www.flipsnack.com/brookfieldpropertieseurope/design-of-the-workplace-report-2023.html

U.S. Workplace survey 2022 – Gensler Research Institute -
https://www.gensler.com/gri/us-workplace-survey-2022

PRENSA

Más sostenible, automatizada y con espacios flexibles: radiografía del presente y futuro del diseño de oficinas.
https://diariodesign.com/2023/07/disenio-espacios-de-trabajo/

Mayor confort para el empleado, (más) remoto y listas para usar: las tendencias para las oficinas en 2024
https://www.idealista.com/news/inmobiliario/oficinas/2023/09/29/808302-mayor-confort-para-el-empleado-mas-remoto-y-listas-para-usar-las-tendencias-para

Los espacios flexibles, el mejor aliado de la Generación Z
https://brainsre.news/espacios-flexibles-oficinas-generacion-z/

Las empresas españolas aumentan los gastos de oficina para crear entornos más atractivos y estimular la vuelta a la oficina
https://www.murcia.com/empresas/noticias/2023/12/01-las-empresas-espanolas-aumentan-los-gastos-de-oficina-para-crear-entornos-mas-atractivos-y-estimular.asp

https://distritooficina.com/

https://officesnapshots.com/

LIMOBEL

inspiring workplace

Ctra. Ciudad Real-Valdepeñas, Km 40.
13179 Pozuelo de Calatrava. Ciudad Real
www.limobelinwo.com